

Kynbundinn launamunur

Ingibjörg Óðinsdóttir
forstöðumaður mannauðssviðs Skýrr



Allt á einum stað

Skýrr

Hvað gerir Skýrr?

- Skýrr starfar alfarið á **innanlandsmarkaði** og starfsemin skiptist í hugbúnaðar- og rekstrarþjónustu
- Skýrr er sölu- og þjónustuaðili fyrir:
 - fjárhags- og mannauðslausnir frá **Microsoft** og **Oracle**
 - öryggislausnir **VeriSign**
 - viðskiptagreindartól **Business Objects**
- **Markhópur** Skýrr eru fyrirtækin í landinu, allt atvinnulífið. Margir góðir viðskiptavinir eru hjá ríki og sveitarfélögum
- Við bjóðum atvinnulífinu **samþættar heildarlausnir** á sviði upplýsingatækni
- Allt á einum stað með 24/7-vöktun!

Skýrr

Allt á einum stað

Kröfuharðir viðskiptavinir

- Skýrr býr að einstæðri 55 ára reynslu af þróun og innleiðingu hugbúnaðar og rekstri á tölvukerfum
- Skýrr hefur yfir 2.300 viðskiptavinir
 - ✓ Fjárhags- og mannauðskerfi ríkisins
 - ✓ Skattakerfi fyrir RSK
 - ✓ Þróun og rekstur fyrir Tollayfirvöld
 - ✓ Launa- og mannauðskerfi Rvk. og OR
 - ✓ Heilbrigðisgeirinn
 - ✓ Löggæslufirvöld
 - ✓ Sveitarfélög
 - ✓ Helstu fjármálastofnanir
 - ✓ Tryggingafélög
 - ✓ Samgöngufyrirtæki
 - ✓ Framleiðslufyrirtæki
 - ✓ Fjarskiptageirinn
 - ✓ Byggingaiðnaður
 - ✓ Þjónustuiðnaður (hótel)

Skýrr

Allt á einum stað



Mannauður Skýrr

- Í dag eru 193 starfsmenn hjá Skýrr
- Við erum með 4 starfsstöðvar:
 - Reykjavík (182)
 - Akureyri (6)
 - Sauðárkróki (4)
 - Fáskrúðsfirði (1)



- Meðallífdur starfsmanna er 38,5 ár
- Meðalstarfsaldur er 6,5 ár
- 60% starfsmanna er með háskólamenntun

Skýrr

Allt á einum stað

Mannauður Skýrr

- Auður Skýrr er starfsfólkið
 - Þekkingin fer heim á kvöldin !
- Við reynum að hugsa vel um bæði líkamlega og andlega heilsu þess
 - Líkamsræktarstyrkir, sjúkrasjóður, gleraugnastyrkur, greitt fyrir krabbameinsskoðun
 - Sálfræðiaðstoð við áföll (skilnaður, ástvinamissir)
- Starfsþróun
 - Störf auglýst innandyra
 - Fjölbreytt verkefni
 - Endurmenntun
- Fjölskylduvæn stefna
 - Sveigjanlegur vinnutími
 - Áhersla á verkefni umfram viðveru
 - Aukagreiðsla í fæðingarorlofi

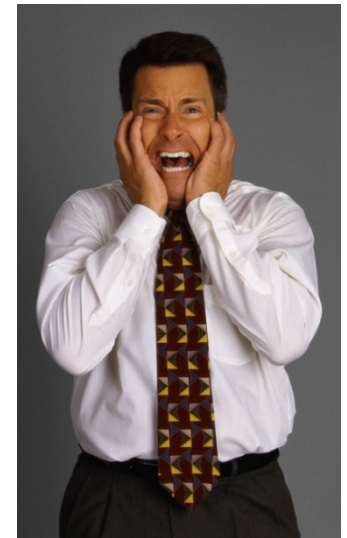


Skýrr

Allt á einum stað

Áskoranir

- Halda í hæft fólk
- Laða til okkar hæft fólk
- Vera samkeppnishæf hvað varðar:
 - Laun
 - Aðstöðu / aðbúnað
 - Fjölbreytni verkefna
 - Endurmenntun
- Að laga sig að:
 - Kröfum um fjölskylduvænt fyrirtæki
 - Stytttri starfsaldri
 - „Win-win“ hugsuninni



Símenntun

Öflug símenntun starfsmanna Skýrr

- Námskeið
- Fyrirlestrar
- Ráðstefnur, innanlands og erlendis
- Lengra nám

...að frumkvæði hvers og eins !

- Vísindasjóður Skýrr



Skýrr

Allt á einum stað

Góður starfsandi

- Öflugt starfsmannafélag
 - Þrettán mismunandi klúbbar og allir virkir!
 - Badmintonfélag
 - Gönguklúbbur
 - Fótboltanefnd
 - Færeyskur menningaklúbbur
 - Golfnefnd
 - Jeppaklúbbur 4x4
 - Köfunarklúbbur
 - Ljósmyndaklúbbur
 - Rómardætur
 - Skemmtinefnd
 - Spilanefnd
 - Veiðiklúbbur
 - Vínklúbbur
- Heilsuefling – átak í gangi núna!
- Gott mötuneyti
- Kaffivélar frá Te & kaffi (alvöru “latté”)
- Kalt vatn og sódavatn hvarvetna

Skýrr

Allt á einum stað

Verkefni stjórnenda

Nýta auðlindir!

- Menntun
- Reynslu
- Þekkingu
- Tenslanet
- Mismunandi skoðanir
- Samsetningu starfsfólks



Markmið starfsmannsins

Að njóta sín!

Nýta styrkleika sína
og hugvit við úrlausn
verkefna og fá tækifæri
til að þróast í starfi



Skýrr

Allt á einum stað

Win-Win hugsunin

Fyrirtækið:

Að laða til sín hæft starfsfólk og sjá til þess að það vaxi með fyrirtækinu, báðum til hagsbóta

Starfsmaðurinn:

Að fá tækifæri til að þróast í starfi með því að auka þekkingu sína og hæfni og halda þannig verðgildi sínu á vinnumarkaði

Tæki og tól

- Stefna og skipurit
- Starfslýsingar
- Verkferlar
- Starfsmannasamtöl
- Launaviðtöl
- Starfsmannavelta
- Símenntunarhlutfall

- Vinnustaðagreining
- Árangursstýring mannauðs
- Þjónustukannanir
- Launakannanir

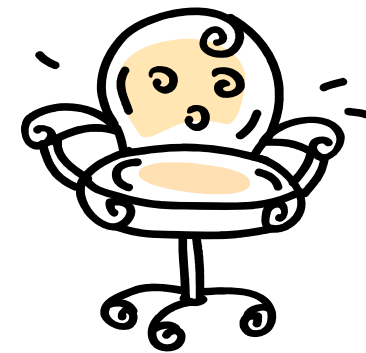
Launastefna Skýrr

- Ákveðinn launarammi fyrir hvert starf, óháð kyni
- Meðvitað ýtt undir framgang kvenna í stjórnunarstörf
- Gerðar launakannanir árlega innanhúss með hagsmuni kvenna í huga
- Afnám launaleyndar starfsmanna
- Endurmenntun skoðuð út frá starfi og ábyrgð, ekki kyni
- Greiðslur í fæðingarorlofi

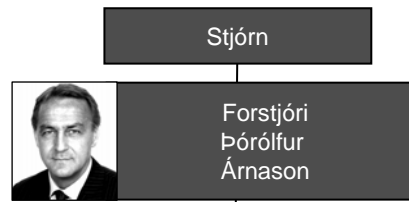



Konur hjá Skýrr

- 30% starfsmanna eru konur
- 33% af framkvæmdastjórn
- 53% millistjórnenda
- 3 af 5 stjórnendum tekjusviða



	2007	2005
Hlutfall kvenna	30,1	26,9
Hlutfall í framkvæmdastjórn	33,3	0,0
Millistjórnendur	52,9	41,2



		Hugbúnaðar- lausnir <i>Sigrún Ámundadóttir</i>	Viðskipta- lausnir <i>Eiríkur Sæmundsson</i>	Rekstrar- lausnir <i>Þorvaldur Egill Sigurðsson</i>	Þjónustu- lausnir <i>Laufey Ása Bjarnadóttir</i>
 <i>Þjónustuver 24/7 Anna Huld Óskarsdóttir</i>					
 <i>Fjármálasvið Helgi Lárusson</i>					
 <i>Mannauðssvið Ingibjörg Óðinsdóttir</i>					
 <i>Sölusvið Guðmundur Axel Hansen</i>					
 <i>Markaðssvið Stefán Hrafn Hagalín</i>					
 <i>Gæða- & öryggissvið Einar Ragnar Sigurðsson</i>					
 <i>Verkefnastofa Ólafur Halldórsson</i>					

Viðhorf stjórnenda skiptir máli

„Þeir stjórnendur í atvinnulífinu sem láta launamisrétti kynja viðgangast bregðast annars vegar samfélagslegum skyldum sínum og hins vegar þeirri ábyrgð að skila hluthöfum sem mestum hagnaði af starfseminni. “

*Þórólfur Árnason, forstjóri Skýrr
VR blaðið, september 2006*



Reynsla okkar í Skýrr

Áhrif þess að hafa fleiri konur í stjórnunarstörfum:

- Bætt verkefnastjórnun
- Betri tímastjórnun
- Vandaðri áætlanagerð
- Hagkvæmari rekstur
- Fyrirmyndir hvetja fleiri til dáða

Úrtöluraddir

- Þetta er ekki hægt!
- Þetta tekur tíma
- “Stofnum starfshóp”!
- Vantar jafnréttisstefnu
- Konur eru ekki tilbúnar
- Konur vilja ekki axla aukna ábyrgð
- Konur hafa ekki tíma
- Konur hafa aðra forgangsröð
- Nauðsynlegt að undirbúa jarðveginn



Konur þurfa oft hvatningu



- Liðsandi innan fyrirtækja skiptir konur oft meira máli en karla
- Það virkar frábærlega að hvetja þær til dáða
- Það virkar líka frábærlega að bakka þær upp þegar á móti blæs
...þær vaxa og eflast!
- Ávinningurinn er traustur og öflugur stjórnandi sem ber hag heildarinnar fyrir brjósti

Hvað er til ráða?

- Ráða konur í ábyrgðarstörf!
- Veita þeim framgang
- Hvetja þær til að axla ábyrgð
- Styðja þær í starfi og bakka þær upp
- Meta laun útfrá starfi, ekki kyni!
- Endurspeglum samfélagið betur
 - Þjóðfélagið er kynjablandað
 - Viðskiptavinirnir eru kynjablandaðir
 - Heimilin, skólarnir o.s.frv.



Þetta eru eiginkonur, systur, mæður og dætur... velferð þeirra hefur áhrif víða!

Skilaboðin eru „Skýrr“:

**Tala minna
gera meira !**



Takk fyrir

Skýrr

Allt á einum stað



Allt á einum stað

Skýrr